

Geachte Lezers,

Met dit tweede nieuwsbulletin in 2009 willen wij u informeren over de nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang zijn.

Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

Met vriendelijke groet,

De directie

Industrieweg 37
4181 CA Waardenburg
Tel: 0418 - 677030
Fax: 0418 - 677029
Email: info@monteba-havelaar.nl
Internet: www.monteba-havelaar.nl

Wijziging in btw-correctie auto van de zaak

De btw-correctie voor de auto van de zaak is met terugwerkende kracht tot 1 januari 2008 gewijzigd. Indien voor de inkomstenbelasting/loonbelasting (IB/LB) 14% mag worden bijgeteld, sluit de btw-regelgeving zich daarbij aan.

Dit staat in een nieuw besluit van het ministerie van Financiën van 9 februari 2009. Een aantal berekeningswijzen is aangepast.

Personenauto's

De btw-correctie die ondernemers moeten aangeven omdat auto's aan personeelsleden ter beschikking worden gesteld, stond voorheen los van de IB-bijtellingspercentages. Met terugwerking tot 1 januari 2008 is die koppeling echter wel gemaakt. Voortaan geldt dus: 12% x 14% resp. 12% x 20% resp. 12% x 25% x de cataloguswaarde (afhankelijk van de categorie waarin de auto valt).



Bestelauto's

Voor bestelauto's met wisselende bestuurders moest voorheen een btw-correctie worden aangegeven van 12% x 10% x cataloguswaarde. Met terugwerking tot 1 januari 2008 wordt de jaarlijkse correctie 12% x € 300 per werknemer per bestelauto.

Wat te doen?

Indien één van de genoemde wijzigingen (behalve die voor het nieuwe gunstige milieupcentage van 20% voor de waarde van milieuvriendelijke auto's) tot een lagere correctie leidt, neem dan contact met ons op. •

Beleggingsknip toegestaan

Werknemers – in dit geval ook dga's - die met een beschikbarepremieregeling in de periode tot 1 januari 2014 met pensioen gaan, kunnen zwaar worden gedupeerd door de combinatie van het huidige beursklimaat en de lage rentestand. Het beschikbare pensioen-

kapitaal, waarmee pensioenuitkeringen moeten worden aangekocht, kan de afgelopen periode immers fors zijn verminderd. In hoeverre dit het geval is geweest, hangt uiteraard samen met de gekozen beleggingsvorm.
(Vervolg op pagina 2)

(Vervolg van pagina 1)

Tijdelijke uitkering

Minister Donner en staatssecretaris De Jager hebben op 5 februari jl. in antwoord op Kamervragen laten weten dat een zgn. 'beleggingsknip' wordt toegestaan. Dit betekent dat eerst een

tijdelijke uitkering van maximaal vijf jaar wordt aangekocht. Aankoop van de levenslange uitkering mag gedurende deze 'knipperperiode' worden uitgesteld. De kans bestaat dat de uitgestelde uitkeringen vanwege eventueel herstellende beurskoersen hoger uitpakken dan nu. •

Arbeidsovereenkomsten onbeperkt verlengen?

Mogen we arbeidsovereenkomsten onbeperkt verlengen? En wat is de consequentie als we ze vergeten te verlengen? We geven hier in het kort de antwoorden weer.



Flexwet

De Flexwet zegt dat u arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd maar twee keer mag verlengen. Dus u mag uw werknemer drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aanbieden, voordat een arbeidsovereenkomst naar onbepaalde tijd overgaat. Deze drie overeenkomsten

mogen in *totaal* bij elkaar de duur van maximaal 36 maanden omvatten. In de cao kan hiervan worden afgeweken, zoals bij de horeca-cao.

Overeenkomst niet verlengd?

Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege. Betekent dit dat als u vergeet een nieuwe arbeidsovereenkomst aan te bieden en de werknemer is na zijn overeenkomst nog steeds aan het werk, dat de werknemer dan automatisch een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft? Nee! De overeenkomst wordt van rechtswege verlengd met dezelfde periode onder dezelfde arbeidsvoorwaarden. (Maar ook hier kan in de cao van worden afgeweken. Zo zijn er cao's, waarin staat dat de eerste overeenkomst uitsluitend met onbepaalde tijd kan worden verlengd.) Als de werkgever na de tweede verlenging vergeet iets vast te leggen en de werknemer werkt nog gewoon, dan wordt dit als een onbepaalde-tijd dienstverband beschouwd. Wanneer tussen de arbeidsovereenkomsten een periode van drie maanden en een dag zit, begint de cyclus opnieuw.

Let op!

Enkele cao's schrijven voor dat de werknemer voor bepaalde tijd altijd een schriftelijke overeenkomst moet hebben. Indien de werknemer zonder schriftelijke arbeidsovereenkomst aan het werk is, stelt de cao dat u een werknemer voor onbepaalde tijd in dienst hebt (bijvoorbeeld bij de kappers-cao). •

Kredietcrisis kan fiscaal voordeel opleveren

Ook een crisis kan fiscale voordelen hebben. Het kan namelijk gunstig zijn om nu uw bedrijf binnen de familiekring over te dragen en de waardering van uw onderneming te laten uitvoeren.

Veel bedrijven, en dus ook familiebedrijven, zien zich door de financiële crisis geconfronteerd met tegenvallende bedrijfsresultaten. Deze resultaten zorgen voor een lagere waardering van de onderneming. Door de daling van de ondernemingswaarde kan de overdracht van het bedrijf tegen een aanzienlijk lagere fiscale waarde plaatsvinden. Een waardeinstijging van de onderneming in de toekomst zorgt dan voor een voordeel bij de kinderen. •

Vorbereidingstijd starters telt mee voor urencriterium

ZZP'ers en andere starters die de voorbereidingstijd gebruiken voor het starten van hun bedrijf, mogen deze tijd meetellen voor het urencriterium. Het gerechtshof in Den Haag heeft dit bepaald.

De uitspraak is belangrijk voor iedereen die een eigen bedrijf wil beginnen. Een ondernemer komt namelijk in aanmerking voor zelfstandigenaftrek en startersaftrek mits hij het urencriterium behaalt. En dit is bij besteding van 1225 uur per jaar aan zijn onderneming het geval. Uren die worden gemaakt voor bijvoorbeeld een businessplan schrijven, seminars volgen of de Kamer van Koophandel bezoeken, mogen nu worden meegeteld voor het urencriterium. •



Rittenregistratie voor bestelauto's vereenvoudigd

Als uw medewerker met de bestelauto van de zaak vaak veel ritten op een dag heeft, kan een rittenregistratie bijhouden (i.v.m. het privégebruik van het voertuig) een grote last zijn, zowel voor u als voor uw medewerker.

In dit geval mag de medewerker het bewijs voor het aantal gereden privé-kilometers leveren met een combinatie van een vereenvoudigde rittenregistratie en de zakelijke adressen in de (project)-administratie van de werkgever.

Afspraken

Voorwaarde is wel dat werkgever en werknemer afspreken dat:

- de *werknemer* een vereenvoudigde rittenregistratie bijhoudt;
- privégebruik tijdens werk- en lunchtijd niet is toegestaan;
- de *werkgever* de zakelijke adressen in zijn (project)administratie heeft.

Deze afspraken moeten schriftelijk worden vastgelegd.

Registratiegegevens

De vereenvoudigde rittenregistratie moet het volgende bevatten:

- de gegevens van de bestelauto (merk, type, kenteken);
- de gegevens per dag (datum, werktijd, begin- en eindkilometerstand, een verwijzing naar zakelijke adressen in de (project)administratie van de werkgever, en de volgorde waarin deze adressen zijn bezocht als dat niet uit de administratie van de werkgever blijkt).

Maakt de werknemer met de bestelauto een privérit, dan vermeldt hij:

- de datum;
- de begin- en eindkilometerstand van de privérit;
- het vertrek- en aankomstadres. •

Starters kunnen makkelijker lenen

Beginnende ondernemers zijn – ook of juist in tijden van economische crisis – hard nodig. De overheid wil starters steunen door hen makkelijker geld te laten lenen bij banken. Zij begint hiervoor twee proeven met garantstellingen of leningen, waarvoor 27 miljoen euro beschikbaar is.

Fonds microkredieten

De eerste proef is de oprichting van een fonds voor kredietverlening aan beginnende ondernemers. Het fonds wordt beheerd door Qredits, een samenwerkingsverband van vier banken en het ministerie van EZ. Starters met een goed bedrijfsplan die geen lening kunnen krijgen bij een bank, kunnen via dit fonds maximaal € 35.000 lenen.

Borgstellingsregeling

De tweede proef is dat de borgstellingsregeling van het ministerie van SZW uit 2007 wordt verruimd. Deze regeling - voor ondernemers in Flevoland, Rotterdam, Leeuwarden, Twente en Tilburg die starten vanuit een uitkeringssituatie - geldt nu ook voor starters zonder uitkering.

Ook coaching en advies

Naast kredieten geldt voor beide proeven dat ondernemers ook coaching en advies krijgen. De proeven lopen tot 1 januari 2011. Hierna besluiten de staatssecretarissen van beide ministeries of de ervaringen resulteren in een landelijke regeling. •



Pensioengerechtigde medewerkers in dienst nemen of houden?

Het kabinet wil graag dat werknemers na hun pensioengerechtigde leeftijd bij het arbeidsproces betrokken blijven. Hier zitten echter nog wel een paar haken en ogen aan.

Het reguliere arbeids- en ontslagrecht is hier van toepassing. Dus als een werknemer na zijn pensioengerechtigde leeftijd bij u blijft doorwerken en hij heeft een onbepaaldtijds overeenkomst, dan wordt dit contract voortgezet voor onbepaalde tijd. Eventueel kan een cao dit anders bepalen. Als dit niet zo is, is het goed om tussen de nieuwe en de oude arbeidsovereenkomst een periode van ten minste drie maanden en één dag aan te houden, waarin de werknemer niet voor u werkt en geen arbeidsovereenkomst met u heeft en ook niet via een uitzendbureau ingehuurd wordt. Na die periode kunt u weer drie tijdelijke arbeidsovereenkomsten met de werknemer aangaan, mits dit in de cao is toegestaan.

Langdurig ziek

Als uw werknemer langdurig ziek wordt, moet u, zolang de arbeidsovereenkomst bestaat, de Wet verbetering poortwachter toepassen. Dat houdt in dat u bij een dreigend langdurig verzuim een probleem-analyse maakt, een plan van aanpak opstelt, periodiek evalueert enzovoorts. Ook moet u tijdens de eerste twee jaar van ziekte het loon doorbetalen. Hier-

tegen kunt u zich niet verzekeren en dit kan een forse financiële strop betekenen.

Uw financieel voordeel

Los van de ruime kennis en ervaring die de 65-plusser inbrengt, is het voor u vooral een financieel voordeel. U hoeft namelijk geen pensioenpremie, AOW-premie en premie voor de werknemersverzekering af te dragen. Denk er wel aan dat u de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet wél verschuldigd bent. •



Goedkoop factureren per e-mail

Vanaf 16 februari 2009 mag u uw rekeningen e-mailen. Staatssecretaris De Jager heeft besloten dat (elektronische) facturen voortaan vormvrij zijn. U kunt daardoor bijvoorbeeld ook facturen versturen als pdf-document. Elektronische facturen zijn net zo veilig en u bespaart ermee op drukwerk- en verzendkosten.

Het was al mogelijk om elektronische facturen te sturen, maar die moesten aan allerlei voorwaarden van de Belastingdienst voldoen om onder andere de echtheid te kunnen controleren. De Jager schrapt die regels, zodat het makkelijk wordt om een factuur te e-mailen.

Veilig

U kunt uw elektronische factuur ook beveiligen. Zo kunt u een pdf-document voorzien van een wachtwoord. De ontvanger kan zo'n document dan wel lezen en afdrucken, maar niet wijzigen. Als u het naar uw afnemer verstuurt, weet u zeker dat de inhoud van het bericht niet tijdens de verzending over het internet is veranderd. De overige factuurvereisten wijzigen niet: op uw elektronische nota moet u alle informatie vermelden die ook op een papieren factuur moet staan. •

Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.



Industrieweg 37, 4181 CA Waardenburg
Tel: 0418 - 677030, Fax: 0418 - 677029
Email: info@monteba-havelaar.nl, Internet: www.monteba-havelaar.nl

monteba · havelaar
accountants
adviseurs